



ПРЕКАРИАТ: ОТ СТАНОВЛЕНИЯ НОВОГО КЛАССА К ПРЕКАРНОЙ ЗАНЯТОСТИ

РЕЦЕНЗИЯ НА МОНОГРАФИЮ. ПРЕКАРНАЯ ЗАНЯТОСТЬ: ИСТОКИ, КРИТЕРИИ, ОСОБЕННОСТИ / Под ред. Ж. Т. Тощенко. М.: «Весь Мир», 2021. 400 с.
С. В. Козин¹

¹Южный федеральный университет.
344082, Россия, Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д. 105/42

Для цитирования: Козин С. В. Прекариат: от становления нового класса к прекарной занятости // Социологическая наука и социальная практика. 2022. Т. 10, № 2. С. 134–138. DOI: 10.19181/snsp.2022.10.2.9033. EDN: PTVVEN

В ноябре 2021 г. издательство «Весь Мир» выпустило в свет монографию «Прекарная занятость: истоки, критерии, особенности» [3], подготовленную научным коллективом под руководством члена-корреспондента РАН Ж. Т. Тощенко. Сразу необходимо отметить, что настоящая монография является продолжением таких работ, как: «Прекариат: от протокласса к новому классу» [4] и «Прекариат: становление нового класса» [2].

Важной особенностью является то, что рецензируемая коллективная монография написана коллективом, объединяющим более десяти авторов (как именитых, так и молодых учёных), преимущественно социологов. Данная книга разошлась по стране скромным тиражом всего 400 экз. В то же время, не успев выйти, книга стремительно возвысилась в списке бестселлеров сайта Лабиринт; а её бумажная версия объёмом 25,0 п.л. быстро разошлась в крупных книжных магазинах страны (КНИМА, Лабиринт, Читай-город и др.). Добавим, что, согласно официальным данным компании Лабиринт, рейтинг книги на начало 2022 г. составляет 4,0 по 10-балльной шкале.

Структурно коллективная монография состоит из предисловия, введения, последовательно выстроенных и раскрытых 15 глав, заключения и двух объёмных приложений, в которых детально представлены результаты проведённых эмпирических исследований 2018–2020 гг., осуществлённых научными коллективами Российского государственного гуманитарного университета (рук. Ж. Т. Тощенко) и Центра социального прогнозирования и маркетинга (рук. Ф. Э. Шереги).

Книга написана довольно «плотно», она фактически лишена «воды», которая нередко, к сожалению, присутствует в подобных работах. Её (книгу) необходимо читать полностью (что называется читать до последней страницы) и весьма внимательно, чтобы не упустить из виду важные моменты.

В несомненной актуальности выбранной темы сегодня не приходится сомневаться, ведь даже осуществив беглый анализ зарубежной и отечественной литературы, мы в итоге, бесспорно, придём к выводу, что данная тематика является трендовой в социологии и не только. Неслучайно в предисловии к монографии академик РАН Г. А. Тосунян отметил, что представленная работа «посвящена чрезвычайно важной, одной из актуальнейших в современном социально-экономическом развитии России проблеме — занятости населения» [3, с. 10].

Первые разделы книги подчинены классической дескрипции терминологии и истокам (генезису) прекарной занятости. В частности, автор даёт ныне существующие трактовки понятию «занятость», после обозначает и раскрывает отличительные черты «формальной» и «неформальной» занятости, далее «типичных» и «нетипичных трудовых отношений» [3, с. 29–30] и наконец, ещё одному такому современному явлению, как «неустойчивая занятость» [3, с. 30]. Итак, *«прекарная занятость»* — это специфический вид трудовой деятельности в условиях неопределённости социально-экономического положения работника, — пишет Ж. Т. Тощенко, — выражающийся в полной или частичной неоформленности трудовых отношений, в нестабильной оплате труда, ... в неустойчивости жизненных ориентаций и неуверенности в своём будущем» [3, с. 29–35].

С момента выхода монографии «Прекариат: от протокласса к новому классу» уже прошло пять лет, но несмотря на это прекариат всё ещё остаётся классом в «подвешенном состоянии». Так, прекариат по-прежнему «ещё есть “класс в себе”, который стоит на пороге превращения в “класс для себя”» [3, с. 55]. Но вот, *сколько пройдёт времени (лет) на это перерождение авторы данного произведения* (курсив мой — С. К.), увы, не дают читателям своего ответа.

В процессе чтения книги создалось впечатление, что общество в будущем будет разделено на класс «прекариат» и класс, именуемый «сливками общества». Говоря о последних, отметим, что в период коронавирусной пандемии (далее — COVID-19) общее денежное состояние российских долларовых миллиардеров, на основе данных списка Forbes за 2020 г., увеличилось с \$392 млрд до \$454 млрд¹.

Вполне очевидно, что: «Любое государство, в котором начинает преобладать прекариат, само по себе подвержено слабости» [6, с. 199–208]. Несомненно, интересной представляется глава 3 «Прекаризация трудовых отношений в промышленности»), поскольку в ней был упомянут раздел, в котором проанализировано влияние COVID-19 на прекаризацию сотрудников отечественной промышленности. Однако в данном разделе упущен из виду ряд важных моментов.

¹Ляликова Л. Российские миллиардеры разбогатели за время пандемии на \$62 млрд // Forbes. 2020. 26 мая. URL: <https://www.forbes.ru/milliardery/401395-rossiyskie-milliardery-razbogateli-za-vremya-pandemii-na-62-mlrd> (дата обращения: 03.01.2022).

Например, работники *производства* (как собственно и других отраслей) тотально были вынуждены работать в масках. Кроме того, часть сотрудников предприятий попала в неловкую ситуацию из-за нежелания прививаться, в результате чего работодатели блокировали им производственные пропуска и сотрудник не мог попасть на своё рабочее место. Работодатели зачастую принуждали идти прививаться, используя при этом такие приёмы, как лишение тринадцатой зарплаты, сокращение заработной платы, отстранение от работы сотрудника без соответствующего денежного содержания и даже вплоть до увольнения, что естественно нарушает все существующие законы, в том числе и ТК РФ.

Из результатов опроса (N = 900 человек в возрасте от 18 лет и старше, 22 субъекта, сентябрь—октябрь 2020 г.), [2] видно, что COVID-19 сказался на работе ряда промышленных организаций нашей страны. Опрашиваемые респонденты (работодатели) отметили ухудшение финансового статуса работников предприятий (увольнение и сокращение заработной платы зафиксировало в общем 31% работающих) [3, с. 73].

По нашему мнению, особого внимания заслуживает глава 15 «Протестный потенциал россиян и особенности его проявления в трудовой сфере», где за последнее время отмечается динамика увеличения «протестного потенциала в российском обществе» [3, с. 301]. Ключевым фактором протестов, по мнению авторов книги, остаётся по-прежнему «невыплата заработной платы (полная или частичная) – на неё приходится 57% всех акций». Далее идёт: неудовлетворённость политикой руководства страны – 29%; малая зарплата – 21%, сокращения и увольнения – 20% [3, с. 306].

Нелишне будет напомнить читателю, что уходящий 2021 г. запомнился не только протестными выступлениями, но и возникшей чехардой властей, введением и отменой QR-кодов, которые породили волну негодований у населения. По своей сути вышеприведённые события ещё больше втягивают людей в прекаризацию, поскольку «...прекариат не имеет явственного видения своего будущего (как в кратковременной, так и долгосрочной перспективе – прим. С. К.), уверенности в обеспеченности своей личной жизни и гарантированности спокойной старости по завершению трудовой деятельности» [5, с. 202].

В качестве категорий населения, наиболее подверженных рискам прекаризации, особо выделяют: трудовых мигрантов, НЕЕТ-молодёжь. Кроме того, лица старшей возрастной группы тоже входят в прекариат [3, с. 288]. Данные опроса ЖНП-2015 г. [4, с. 331] среди лиц пенсионного возраста показывают, что основной причиной их работы на пенсии является именно малый размер пенсии (так полагают 50% опрошенных). Очевидно, что пенсии по возрасту, которая в настоящий момент выплачивается государством обычному жителю РФ, не хватает. Поэтому с каждым годом уровень «оптимизма» у данной категории, к сожалению, уменьшается, чему способствует ряд таких простых, но важных факторов: низкие пенсии, постоянные корректировки и изменения расчётов пенсий, которые осуществляет Пенсионный фонд РФ.

Как, впрочем, и следовало ожидать, после очередного повышения пенсий чуда, увы, не произошло, хотя ранее было сделано официальное заявление первого вице-преьера и министра финансов РФ А. Г. Силуанова о том, что «российские пенсионеры смогут путешествовать по миру с 2024 г., когда размер пенсии существенно будет увеличен — до 20 тысяч рублей. Ведь уже сейчас отмечается рост числа путешественников пенсионного возраста», вот только каких-либо точных данных, подтверждающих его слова, министр не смог, к сожалению, назвать.

Однако эксперты на сложившуюся ситуацию смотрят куда более реалистично. При таком размере пособия пенсионеры будут вынуждены постоянно во всём себя ограничивать, чтобы скопить необходимую сумму, им придётся тратить не более 5 тыс. рублей в месяц, чтобы отложить деньги на заветную поездку. Важно подчеркнуть, что для многих пенсионеров это скорее станет несбыточной мечтой, поскольку, исходя из данных опроса ЖНП-2015 г., 15% опрошенных пенсионеров работают для того, чтобы материально помочь своим детям, внукам [4, с. 331]. Добавим ещё один интересный факт: в Советском Союзе выход на пенсию называли заслуженным отдыхом, а в современной России — сроком дожития.

Важно ещё отметить, что существуют пограничные группы — так называемые «кандидаты» в прекариат. К ним относятся, в частности: фрилансеры, выпускники вузов и колледжей, участники заёмного труда [3, с. 32, 221, 234, 238, 292], а теперь ещё и российские учёные [3, с. 199–215]. Можно согласиться с выводами авторов монографии касательно того, что COVID-19 стал дополнительным «спусковым крючком», который ещё больше приумножил и без того немалое число проблем, возникших в процессе социальных коллизий.

На страницах работы довольно часто фигурирует тезис, согласно которому прекариат является новым «социально опасным классом» (!), но в таком случае возникает резонный вопрос: а кому будет опасен этот новый класс — прекариат? Может быть власти?! Добавлю, что если его численность в настоящий момент колеблется в диапазоне 45–55% трудоспособного населения [1, с. 24], а по данным некоторых авторов достигает 55–60%.

Ещё одним важным моментом, который хотелось бы отметить и которому, вполне возможно, будет уделено внимание в дальнейших исследованиях, является изучение сельского прекариата, а также роли социальной защиты населения РФ и отдельно защиты прекариев.

В целом авторы совершенно справедливо отмечают, что «... прекарность нужно трактовать как феномен, относящийся не только к сфере труда, а ко всем сферам общественной жизни ...» [3, с. 317]. Далее авторами было установлено, что прекариат складывается из множества слоёв современного общества, хотя ещё пять лет назад учёные утверждали, что прекариат составляют лица, занимающиеся исключительно неквалифицированным трудом и не имеющие при этом официально оформленных трудовых договоров с работодателем но как показало время это предположение было ошибочным.

В практическом аспекте были получены новые эмпирические данные, анализируя которые авторы книги приходят к выводу, что проблема прекаризации стала ещё более существенной ведь данное явление в период COVID-19 стало более заметно не только в сфере промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, но ещё и науки.

Авторскому коллективу удалось подготовить разноплановую как в теоретическом, так и в практическом плане книгу. В ней нашли своё отражение воззрения, посвящённые прекариату в сфере культуры, были разработаны конкретные социологические индикаторы прекарной занятости и многое другое.

В данной небольшой рецензии были фрагментарно затронуты лишь некоторые отдельные идеи настоящего произведения. Полагаем, что в отечественной науке не может остаться незамеченным данное издание, которое будет хорошим подспорьем для студентов социологов, историков, социальных работников, экономистов, политологов, а также данная монография будет полезна специалистам, аспирантам и докторантам, интерес которых обращён к тенденциям и сложностям труда и образа жизни индивидов в современном мире.

Список литературы

1. Тощенко Ж. Т. Публичный и приватный жизненный мир прекариата: основные черты и ориентиры // Социологические исследования. 2021. № 11. С. 24–36. DOI 10.31857/S013216250016200-3. EDN GCWVYR.
2. Прекариат: становление нового класса [монография] / Ж. Т. Тощенко [и др.] ; под ред. Ж. Т. Тощенко. М. : ЦСП и М, 2020. 400 с. EDN ATVUBE.
3. Прекарная занятость: истоки, критерии, особенности [монография] / Ж. Т. Тощенко [и др.] ; под ред. Ж. Т. Тощенко. М. : «Весь Мир», 2021. 400 с. EDN ECFFBH.
4. Тощенко Ж. Т. Прекариат: от протокласса к новому классу. М. : Наука, 2018. 350 с. EDN VKRCMM.
5. Козин С. В. Прекариат: от протокласса к новому классу. Рецензия на монографию Ж. Т. Тощенко // Вестник Московского университета. Сер. 18: Социология и политология. 2021. Т. 27, № 2. С. 202–208. DOI 10.24290/1029-3736-2021-27-2-202-208. EDN YCZWCV.
6. Козин С. В. Прекариат – новый угнетённый класс XXI века? / С. В. Козин, Р. Р. Закиева, Т. П. Жидяева // Философия хозяйства. 2021. № 3 (134). С. 199–213. EDN DZYOLJ.

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРЕ

Козин Сергей Владимирович – кандидат социологических наук, доцент, Южный федеральный университет, Ростов-на-Дону, Россия.
E-mail: mister.svk92@yandex.ru
AuthorID РИНЦ: 346402

Дата поступления в редакцию: 03.01.2022. Принята к печати 07.04.2022.